

Projet 2025-2029

Sommaire

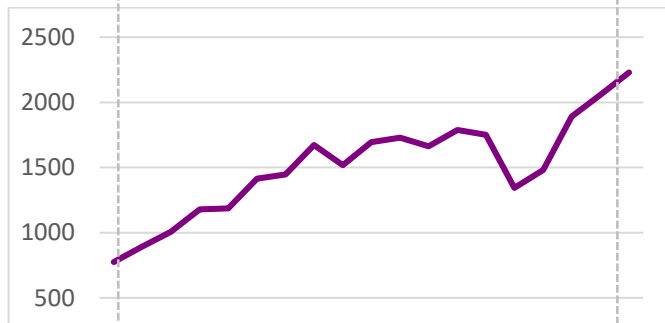
1.	Historique du Comité	2
2.	Evolution du nombre de licences	2
3.	Rôles et missions du comité	3
4.	Constats et orientations pour la période 2025-2028	3
5.	Améliorer l'accueil et l'accompagnement des jeunes	5
6.	Féminiser les effectifs	8
7.	Gagner en visibilité	9
8.	Emploi et équilibre salarié/bénévoles	10

Projet 2025-2029

1. Historique du Comité



2. Evolution du nombre de licences



* Organisation Badminton Club de Valence

Projet 2025-2029

3. Rôles et missions du comité

Le Comité Départemental constitue un organe territorial déconcentré de la Fédération Française de Badminton, ayant compétence sur le territoire administratif de son département, pour :

- Déployer le projet fédéral en lien avec sa ligue régionale,
- Développer la pratique du badminton et des disciplines associées dans son département

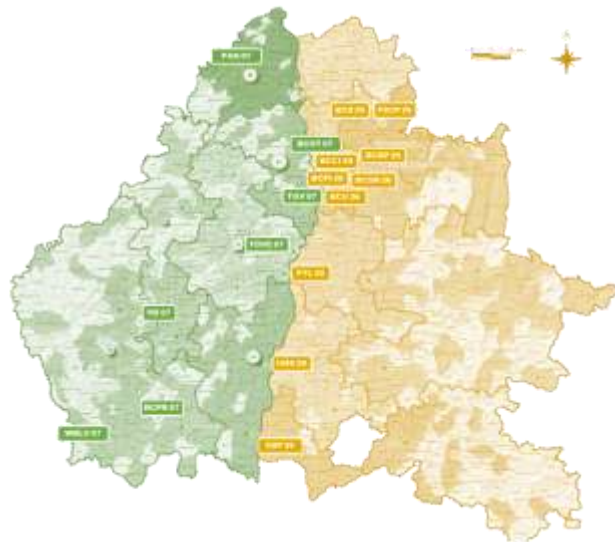
4. Constats et orientations pour la période 2025-2028

Le Comité Drôme Ardèche représente 17 clubs répartis de façon hétérogène sur le territoire.

- ♣ 1/4 dépassent 200 licenciés
- ♣ 1/2 ont entre 50 et 150 licenciés
- ♣ 1/4 ont moins de 50 licenciés
- ♣ 3 sont employeurs avec Contrat à Durée Indéterminée (> de 200 adhérents),
- ♣ 2 (parmi les précédents) sont en conventions avec des établissements scolaires dans le cadre de Sections Sportives Scolaires,
- ♣ 1 ne peut accueillir de compétition officielle faute de structure homologuée

Notre territoire n'a jamais vu autant de badistes fouler les gymnases, et pourtant une grande partie des équipes dirigeantes sont aujourd'hui confrontées aux difficultés suivantes :

- ♣ Saturation des créneaux (refus de nouvelles adhésions par manque de place),
- ♣ Difficulté de maintien des créneaux existants (2 exemples cette saison, concurrence avec les sports collectifs),
- ♣ Manque de bénévoles (et de renouvellement) que ce soit dans les équipes dirigeantes, encadrantes ou officiels de terrains.



Projet 2025-2029

Au niveau du Comité, nous rencontrons les difficultés suivantes :

- ✿ Difficultés à recruter un salarié avec des compétences techniques et de développement
- ✿ Equipe dirigeante en manque d'élu.e.s (seulement 5 bénévoles candidats au prochain Conseil d'Administration)

Toutefois nous parvenons à proposer :

- ✿ Un circuit départemental jeunes (9 étapes comptant plus de 100 jeunes en moyenne),
 - ✿ Un championnat départemental d'Interclubs (5 divisions, 54 équipes mixtes au total),
 - ✿ Un championnat départemental jeunes, seniors & vétérans,
 - ✿ Au moins 3 formations dédiées aux bénévoles,
 - ✿ Des actions de détection jeunes qui s'inscrivent dans le projet de détection régional et fédéral.
- Un guide a été également rédigé afin de clarifier les rôles et missions des élus et bénévoles des différentes commissions, il peut faciliter l'intégration et la transmission en cas de renouvellement d'équipe et/ou salarié.

Mais ce fonctionnement (forte charge sur peu de bénévoles + 1 emploi à temps partiel en CDD) ne permet pas de bâtir un projet durable. C'est pourquoi une des priorités doit être la réflexion sur l'équilibre entre les missions que l'on peut confier à un salarié (ou à des mises à disposition de clubs employeurs) et celles à répartir entre bénévoles (du CA ou des Commissions).

Méthodologie :

Pour finaliser le Projet 2025-2028, un recensement des besoins de chaque club sera être effectué afin de bâtir une relation « gagnant / gagnant » entre clubs & comité.

Sans le soutien des clubs, via des mises à disposition de structure ou de moyens humains, le bon fonctionnement des actions du comité ne peut être assuré.

Le comité quant à lui, doit apporter une réponse adaptée aux besoins de chaque structure, très différents compte tenu de la diversité du territoire (formation, assistance à l'organisation d'évènement, aide à la structuration...).

Orientations proposées :

Au-delà des actions déjà en place sur la saison en cours, nous proposons 3 principaux axes :

- ✿ Améliorer l'accueil et l'accompagnement des jeunes
- ✿ Féminiser les effectifs (38% aujourd'hui)
- ✿ Gagner en visibilité

Le tout avec un modèle économique viable (1 salarié ETP) malgré la projection des baisses de subventions. Le budget annuel du comité s'élève à environ 45 000€ (50% issues des licences, 30% issues des subventions, 20% issues des inscriptions en interclubs, stages etc).

Projet 2025-2029

5. Améliorer l'accueil et l'accompagnement des jeunes

5.1 Accueil des jeunes

Les jeunes joueurs ne sont pas ou peu impliqués dans la sphère bénévole de leur club, un projet à l'échelle du comité pourrait permettre de lancer une dynamique et un lien différent de l'aspect purement sportif.

Proposition d'action	Elaborer un évènement sportif (caritatif ou destiné à un public handicapé par ex) par des jeunes de différents clubs. Organisation en amont (plusieurs réunions à prévoir et échanges via un canal de discussion collaboratif, élaboration de l'évènement puis gestion le jour J)
Vers qui ?	Public jeune dans son ensemble (pas de restriction âge ou niveaux)
Comment ?	En communiquant auprès des dirigeants/responsables jeunes et lors des étapes du circuit jeunes dès la fin de saison 2024/2025
Quand ?	Saison 2025/2026
Ressources/budget	Mise à dispo d'une structure pour l'évènement Principalement basée sur le bénévolat : sponsors parmi les élus du comité ainsi qu'un référent de la commission jeunes. Le budget est principalement destiné à valoriser les jeunes ayant participé au projet via un voyage pour assister à un évènement National de badminton ou un week-end multi activités Budget : 2800€ (pour 20 jeunes → location d'un bus avec chauffeur 1600€ ; nuitée et pension complète 2j : 45€/p ; activités 300€)
Mesure de l'efficacité	Implication des jeunes, réussite de l'évènement organisé, demande de renouvellement la saison suivante

Projet 2025-2029

5.2 Accompagnement vers la compétition

Le circuit départemental jeunes (9 étapes) dépasse la centaine de jeunes et doit refuser certaines inscriptions faute de capacité d'accueil.

Proposition d'action	Proposer un nouveau format de pratique afin de faciliter l'accès aux tournois pour les néo-compétiteurs en plus du circuit départemental (évaluer si la catégorie Junior est pertinente)
Vers qui ?	Néo licenciés, jeunes minibad à Cadet avec classement P10 maximum
Comment ?	Sous le format de compétition Promobad (sans JA) sur une ½ journée ou journée, matchs intergenre possible pour Minibad/Poussin/Benjamin → Rencontres Départementales Jeunes (RDJ)
Quand ?	Saison 2025/2026
Ressources/budget	Nécessite la mise à disposition d'un gymnase de la part d'un club Les inscriptions et gestion des tableaux peuvent être gérées par un bénévole ayant le diplôme GEO Promo ou GEO2 du club ou du comité (devant être présent le jour J) Une buvette n'est pas forcément nécessaire si organisation par ½ journée
Mesure de l'efficacité	Aucun refus d'inscription (dû à saturation des tableaux) Satisfaction des joueurs (moins de frustration / écarts de niveaux du fait de la limitation de classement)

Projet 2025-2029

5.3 Accompagnement vers la performance

Le système de détection vers la performance montre que nos jeunes talents ont de bonnes bases sportives mais qu'ils possèdent des lacunes techniques limitant leur progression.

Proposition d'action	Accompagner les encadrants et donner la possibilité aux jeunes détectés d'être suivis dans leur progression tout au long de l'année.
Vers qui ?	- Jeunes identifiés par l'Encadrement Technique Départemental (ETD, constitué à ce jour des entraîneurs professionnels du territoire et des encadrants expérimentés volontaires) - Les encadrants des créneaux jeunes des clubs (diplômés et/ou non diplômés)
Comment ?	Proposer un stage régulier sur chaque période de vacances scolaires avec le collectif jeune concerné et proposer aux encadrants un accompagnement (exemples de séance lors du stage, travail technique) afin de les diriger vers une formation si nécessaire)
Quand ?	En place en fin d'Olympiade mais un travail sur les créneaux à bloquer doit se faire dès l'élaboration du calendrier 2025/26 avec les clubs / dates de stages
Ressources/budget	- Mise à disposition d'un salarié DE (ou salarié si embauche possible) 250€/j - Formations d'encadrant à proposer par le comité (coût de 600€)
Mesure de l'efficacité	Retours de la Ligue (ETR) sur la saison ou les suivantes lors des stages, tournois et/ou détectations Progression (classement) des jeunes concernés Progression des joueurs encadrés par les bénévoles (lors des TDJ par exemple) ayant profité de l'accompagnement

Projet 2025-2029

6. Féminiser les effectifs

38% de licenciées, chiffre stable depuis 10 ans, mais pour autant le badminton est un sport mixte où les rencontres en interclubs donnent autant de valeurs aux matchs féminins et mixte que masculins.

Seulement 23% de présidentes de club et encore moins d'exemple en tant qu'encadrante.

Le modèle féminin est donc peu présent et l'appréhension de la compétition pour le public loisir féminin prégnant.

Proposition d'action	Proposer des stages et/ou compétitions <u>conviviales</u> 100% féminines (voir intergenre si niveau homogène) pour un public loisir ou néo-compétiteur
Vers qui ?	✿ Féminines loisir (classement < P10) ✿ Jeunes joueuses néo-licenciées
Comment ?	✿ Proposer (club ou comité) des stages réguliers en soirée pour donner des bases techniques ou conseils spécifiques à la pratique féminine ✿ Proposer (club ou comité, via un « circuit » ?) sous le format de compétition Promobad (sans JA) sur une soirée ou un temps court des rencontres conviviales (nb de matchs garantis, ronde suisse ou autre)
Quand ?	Soirée ou temps court (3h maxi)
Ressources/budget	✿ Mise à disposition d'un gymnase ✿ Pour le stage : mise à disposition d'un salarié DE (ou salarié si embauche possible) 250€/j ✿ Pour le Promobad : les inscriptions et gestion des tableaux peuvent être gérées par un bénévole ayant le diplôme GEO Promo ou GEO2 du club ou du comité (devant être présent le jour J)
Mesure de l'efficacité	Nombre d'inscrites Satisfaction des joueuses

Projet 2025-2029

7. Gagner en visibilité

Dans un contexte où les clubs peinent à garder leur créneau et à en obtenir davantage pour accueillir la demande, valoriser la pratique du badminton sous toutes ses formes est essentiel. De même encore beaucoup de licenciés n'ont pas connaissance des actions menées par le comité et son rôle, ce qui n'aide pas non plus à attirer de nouveaux bénévoles.

Proposition d'action	Communiquer davantage en externe (hors licenciés) et en interne (clubs affiliés mais pourquoi pas les non affiliés pour attirer vers la sphère fédérale)
Vers qui ?	✿ Grand public ✿ Licenciés (et non licenciés ?)
Comment ?	✿ Contacter la presse écrite en amont de chaque évènement (compétition, stage, formation) organisé par le comité ✿ Diffuser sur les réseaux sociaux ces évènements ✿ Newsletter régulière
Quand ?	Sur l'olympiade
Ressources/budget	✿ Référent communication à trouver ✿ Si agent de développement salarié il est possible de l'ajouter à ses missions
Mesure de l'efficacité	Nombre de  sur les réseaux sociaux Nombre de nouveaux bénévoles Public néophyte venant sur les manifestations

Projet 2025-2029

8. Emploi et équilibre salarié/bénévoles

Suite à la demande d'un collège sud-Ardèche de l'ouverture d'une Section Sportive Scolaire en badminton à la rentrée 2025, l'opportunité de recruter un DE en la personne d'Anthony FLEURY s'est présentée, il pourra :

- Supporter l'enseignant référent dans la construction des séances dédiées à la SSS du collège,
- Effectuer au global une moyenne de 15h/semaine pour développer et accompagner les clubs (souvent isolés) des secteurs Sud/Sud-Ouest du comité

Nous partons d'un commun accord sur un CDD d'1 an en temps partiel afin de mettre en place la SSS sur Largentière, affiner le projet comité avec la prise en compte de ce salarié et transformer le poste de façon pérenne avec un périmètre bien défini.

A date (janvier 2025), modèle est le suivant :

- 1 agent administratif à mi-temps (fin de contrat début juillet 2025)
- 1 agent de développement (CDD d'un an mi-temps débuté au 15 mai 2025)
- Des mises à disposition de salariés de clubs pour les actions de détection, accompagnement, stages jeunes et formations de techniciens.
- Ressources bénévoles pour les formations d'Officiels Techniques.

La recherche de partenaires est également un sujet fort afin de pérenniser tout emploi compte tenu des coupes budgétaires annoncés en 2025.